

**Частное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования «Сфера»**

**Рассмотрено
на заседании
Педагогического совета
Протокол № 45
от 01 апреля 2025 г.**

**«Утверждаю»
Директор ЧОУ ДПО «Сфера»**

**Новичков А.Б.
Приказ № 08 от 01 апреля 2025 г.**



**Отчет
о самообследовании частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «Сфера»**

**г. Липецк
2025 г.**

Аналитическая часть

Самообследование ЧОУ ДПО «Сфера» проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации об образовательной деятельности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Сфера».

Для проведения самообследования была создана экспертная группа, в состав которой были включены: Новичков Алексей Борисович — директор ЧОУ ДПО «Сфера»; Логунов Олег Викторович — заместитель директора; Конюхов Виктор Павлович – преподаватель; Покачалова Наталья Валерьевна – секретарь.

В процессе самообследования проведена оценка показателей учреждения по следующим направлениям:

1. Общие сведения об образовательной организации
2. Образовательная деятельность
3. Системы управления учреждением
4. Содержание и качество подготовки обучающихся
5. Организация учебного процесса
6. Востребованность выпускников
7. Качество кадрового обеспечения
8. Качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения
9. Качество материально-технической базы
10. Функционирование внутренней системы качества образования
11. Анализ показателей деятельности учреждения
12. Выводы и предложения

1. Общие сведения

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального обучения «Сфера» образовалось в 2005г., свидетельство № 1054800259084 от 31 марта 2005г.

Основным видом деятельности Учреждения является обучение граждан РФ по дополнительным профессиональным программам, в том числе по программам повышения квалификации руководителей частных охранных организаций. Дополнительным направлением деятельности Учреждения является профессиональное обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) граждан РФ для получения правового статуса «Охранник «частный охранник»» соответствующего разряда Кроме этого Учреждение проводит подготовку граждан РФ в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретение навыков безопасного обращения с оружием и обучение по охране труда.

ЧОУ ДПО «Сфера» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом, решениями органов управления ЧОУ ДПО «Сфера», приказами директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами ЧОУ ДПО «Сфера» в целях ведения образовательной деятельности.

1.1. Основные сведения

Полное наименование: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Сфера»

Сокращенное наименование: ЧОУ ДПО «Сфера»

ОГРН 1054800259084

ИНН 4824033393/КПП 482501001

Юридический адрес/фактический адрес: 398002, г. Липецк, ул. Балмочных, владение 11, помещение 6, офис 213.

Учредителем ЧОУ ДПО «Сфера» является Полянских Нина Николаевна
Директор - Новичков Алексей Борисович, раб. т. 8-(4742)-24-03-27, 24-00-25

E-mail: sfera-48@jbk.ru

Сайт: www.nou-sfera.ru

ЧОУ ДПО «Сфера» осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной Лицензии 48ЛО1 №0001783 от 22.05.2017 г. регистрационный № 1602, выданной Управлением образования и науки Липецкой области.

ЧОУ ДПО «Сфера» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, свой расчётный счёт, печать. Учреждение вправе заключать договоры, приобретать имущественные права, нести правовые обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

2. Образовательная деятельность

В соответствии с действующей лицензией ЧОУ ДПО «Сфера» реализует программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования.

По состоянию на 01 января 2025 г. ЧОУ ДПО «Сфера» реализует обучение:

По программам дополнительного профессионального обучения:

- повышение квалификации руководителей частных охранных организаций;

- повышение квалификации мастеров производственного обучения вождению;

- первоначальная подготовка сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации;

- подготовка специалистов бухгалтерского учета;

- подготовка специалистов по кадрам и архивоведению;

По основным программам профессионального обучения:

- профессиональная подготовка и повышение квалификации охранников образовательных учреждений 2 разряда;

- профессиональная подготовка и повышение квалификации охранников 4, 5, 6 разрядов;

- профессиональная подготовка работников военизированных и сторожевых подразделений ФГУП "Охрана" Росгвардии;

По программам дополнительного обучения:

- подготовка граждан РФ правилам безопасного обращения с оружием и приобретение навыков безопасного владения оружием.

В рамках имеющейся лицензии может реализовывать и другие дополнительные профессиональные программы, программы профессионального обучения профессий рабочих и служащих (ч. 4 ст.91; п. 13 ст.2и ч.2 ст. 10 ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

ЧОУ ДПО «Сфера» может реализовать также образовательную деятельность, предусмотренную Уставом:

- оказание консультационных и информационных услуг;

- образовательные услуги, не подлежащие лицензированию, в форме разовых лекций, семинаров и иных видов обучения, не сопровождающихся итоговой аттестацией и выдачей документов об образовании и квалификации.

Образовательная деятельность ведется по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации), программам профессионального обучения.

Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Реализация программ профессионального обучения направлена на приобретение лицами различного возраста профессиональных компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых функций и направлено на получение квалификации (разряда, класса, категории) по профессии рабочего или должности служащего без изменения образовательного ценза.

Учебные планы и программы утверждаются директором ЧОУ ДПО «Сфера».

Утвержденные учебные планы являются основой для планирования учебной нагрузки преподавательского состава, составления расписаний учебных занятий.

Текущая, промежуточная и итоговая аттестация соответствуют требованиям утвержденного локального акта.

2.1. Организационно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения

Образовательная деятельность ведется в г. Липецке, ул. Балмочных, владение 11, помещение 6 на 2-ом этаже. Юридический и фактический адреса совпадают. Общая площадь занимаемой территории составляет 167,3 кв.м. Учреждение имеет 2 учебных класса, комнату психологической разгрузки, интерактивный тир; ул. Лесная, строение 2, корпус 1, стрелковая галерея 472 кв.м., учебный класс 52,6 кв.м., комната хранения оружия (КХО) 7,3 кв.м., служебные помещения, соответствующие санитарным нормам, пожарной безопасности и технической укрепленности.

Локальные акты, регламентирующие деятельность ЧОУ ДПО «Сфера»:

- положения;
- приказы;
- распоряжения;
- инструкции;
- расписания;

- графики;
- правила;
- планы;
- распорядок.

Образовательная деятельность по всем направлениям деятельности обеспечена рабочими программами. Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики профессионального обучения и отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций.

Все образовательные программы ЧОУ ДПО «Сфера» имеют практическую направленность. Знания умения и навыки, получаемые слушателями, предполагают их активное использование в непосредственной практической работе специалистов.

2.2.Наличие и реквизиты уставной документации ЧОУ ДПО «Сфера»

1. Выписка из реестра лицензий по состоянию на 25.02.2022 г. Лицензия рег. № 1602 от 22.05.2017 г, выданная Управлением образования и науки Липецкой области;
2. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица
3. № 1054800259084 от 31.03.2005 г.;
4. Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации № 1054800259084 от 31.03.2005 г.;
5. Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения ОГРН 1054800259084 от 24.04.2012г.;
6. Устав ЧОУ ДПО «Сфера» от 26.11.2018 года;
7. Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц №1054800259084 от 10.08.2012 г.;
8. Заключение № 61 от 29.08.2018 г. о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности;
9. Договор аренды недвижимого имущества № Б213К от 15.07.2024 г. до 30.06.2025 г.;
10. Договор аренды нежилого помещения № 011224/НСП от 01.12.2024 г. До 31.10.2025 г.
11. Договор аренды № КХО.Г4 от 11.07.2024 г. до 10.06.2025 г.;
12. Санитарно-эпидемиологическое заключение № 48.20.04.000.М.000750.07.18 от 24.07.2018 г.;
13. Санитарно-эпидемиологическое заключение № 48.20.04.000.М.000751.07.18 от 24.07.2018г.;
14. Санитарно-эпидемиологическое заключение
15. № 48.20.04.000.М.000752.07.18 от 24.07.2018г.;
16. Санитарно-эпидемиологическое заключение

№ 48.20.04.000.М.001050.12.21 от 23.12.2021 г.;

17. Договор № 1278 на централизованную охрану от 01.01.2025 г.

18. Договор охраны № Тир,02.2025 от 01.02.2025 г.

11.1. Система управления Учреждения

Для успешной организации учебно-образовательного процесса организовано сотрудничество всех его участников: руководства Учреждения и педагогических работников. В ЧОУ ДПО «Сфера» сложилась целостная система социально-психологического взаимодействия. Организация методической работы позволяет оказывать помощь педагогическим работникам в повышении квалификации через индивидуальную работу и практические занятия, создание условий для самообразования. Распределение административных обязанностей, позволяет умело формировать управленческий коллектив и эффективно организовывать его деятельность.

Административные обязанности распределены согласно Уставу и штатного расписания. Грамотное распределение функциональных обязанностей обеспечивает качественное управление, определяет персональную ответственность за результаты труда. Управление ЧОУ ДПО «Сфера» осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом. Данная структура управления ЧОУ ДПО «Сфера» позволяет обеспечить совместную деятельность педагогических работников, обучающихся, направленную на развитие образовательного процесса и выполнение образовательных стандартов.

3.1.Органами управления ЧОУ ДПО «Сфера» являются:

- Учредитель;
- Директор;
- Педагогический совет;
- Общее собрание работников.

3.2.Состав администрации ЧОУ ДПО «Сфера»;

	ФИО администратора	должность
1	Новичков Алексей Борисович	директор
2	Логунов Олег Викторович	заместитель директора

Общее управление Учреждением осуществляет директор ЧОУ ДПО «Сфера» Новичков Алексей Борисович в соответствии с действующим законодательством, в силу своей компетентности.

Основной функцией директора является осуществление оперативного руководства деятельностью Учреждения, управление жизнедеятельностью образовательного учреждения, координация действий всех участников образовательного процесса, в том числе и через Педагогический совет.

Заместители директора осуществляют оперативное управление образовательным процессом: выполняют информационную, оценочно-аналитическую, плано-прогностическую, организационно-исполнительскую, мотивационную, контрольно-регулирующую функции.

Педагогическому совету принадлежит особое место в системе методической работы как системообразующему и координационному органу, определяющему приоритеты образовательного поля ЧОУ ДПО «Сфера». Планирование работы строится на основе анализа предыдущей деятельности и в соответствии с задачами учебной программы развития ЧОУ ДПО «Сфера».

Задачами работы Педагогического совета являются:

- руководство методической работой;
- методическое обеспечение образовательного процесса;
- повышение теоретического уровня и педагогической квалификации преподавателей;
- включение преподавателей в творческий, педагогический поиск;
- изучение и внедрение передового педагогического опыта;
- осуществляет подготовку семинаров.

Деятельность Педагогического совета направлена на совершенствование образовательного процесса.

Уровень компетентности и методической подготовленности членов администрации ЧОУ ДПО «Сфера» достаточно высок. Стиль отношений направлен на создание атмосферы успешности, личного роста и творческого развития каждого участника образовательного процесса. Грамотное распределение функциональных обязанностей обеспечивает персональную ответственность каждого преподавателя за результативность труда.

3.3. Организационная структура системы управления.

Управленческая деятельность ЧОУ ДПО «Сфера» строится в соответствии с законодательством РФ, нормативными и локальными актами, Уставом ЧОУ ДПО «Сфера», в которых определен круг регулируемых вопросов о правах и обязанностях участников образовательного процесса.

Управление ЧОУ ДПО «Сфера» строится на принципах единогласия и самоуправления. Общее управление ЧОУ ДПО «Сфера» состоит в

структуризации деятельности, планировании, контроле, учете и анализе результатов деятельности.

Система управления в ЧОУ ДПО «Сфера» обеспечивает организационно-методические условия функционирования и развития модели образовательного процесса, обеспечивающей доступность и качество подготовки слушателей с учетом их индивидуальных, возрастных, физиологических, психологических, интеллектуальных особенностей, личных интересов и склонностей. Успешность управления – результат взаимодействия функций управления анализ, контроль, мониторинг.

Совместная деятельность в управлении, взаимодействие на всех уровнях, систематическое отслеживание результатов, совместный анализ причин – основа развития слушателей и педагогических работников, повышения качества образования.

Системный анализ полученных результатов. Обсуждение результатов происходит на разных уровнях методических объединений, педагогических советов. Определение рациональности применяемых технологий, педагогических и дидактических средств, определение и корректировка приоритетных направлений образовательного процесса. Принятие совместных управленческих решений, предложений на заседаниях методических объединений, педагогических советов. Самоанализ результатов преподавателей, педагогов-специалистов. Выявление проблем, препятствующих достижению поставленных целей (кадровые проблемы, психологические, методические и др.) Постановка целей и задач. Корректировка образовательного процесса. Организация деятельности на всем образовательном пространстве ЧОУ ДПО «Сфера» в технологии взаимодействия и сотрудничества.

В управленческой деятельности руководство ЧОУ ДПО «Сфера» активно использует информационные технологии, компьютерную и копировальную технику в режиме уверенного пользователя. Рабочие места администрации оборудованы необходимой компьютерной техникой.

В настоящее время руководство ЧОУ ДПО «Сфера» систематически обменивается информацией с вышестоящими организациями по электронной почте, получает необходимую информацию, выложенную на соответствующих сайтах в Интернете. Создана и функционирует локальная сеть с выходом в Интернет.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

В Учреждении действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся, основанная на анализе результатов текущей, промежуточной и итоговой аттестации, а также отзывов, обучающихся о пройденном обучении.

Вывод

Применяемая система оценки знаний, обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала образовательных программ и приобретения новой компетенции обучающихся. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию образовательных программ и уровню требований к специалистам.

5. Организация учебного процесса

Обучение слушателей ЧОУ ДПО «Сфера» проходит в аудиторных учебных классах, которые специально оборудованы для осуществления качественного учебного процесса.

Вместимость аудиторий составляет до 24 человек одновременно. Учебные классы оснащены аудио и видеоаппаратурой, оформлены учебными пособиями и плакатами. В процессе обучения. Для повышения эффективности учебного процесса используются манекены и интерактивный тир, наглядные пособия, специальные средства, соответствующие законодательству в сфере частной охранной деятельности, подготовки водительских кадров, учебная и специальная библиотека, которая периодически обновляется. Имеется открытый доступ в интернет. Вывод

Организация учебного процесса в ЧОУ ДПО «Сфера» осуществляется путем реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и программ профессионального обучения в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 года № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

6. Востребованность выпускников.

ЧОУ ДПО «Сфера» оказывает содействие выпускникам по трудоустройству. Учреждение по вопросу трудоустройства контактирует со многими охранными организациями Липецкой области и Центрального Федерального округа.

За отчетный период слушатели, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в количестве 33, профессиональной переподготовки 14 человека – трудоустроены на 100%.

Трудоустройство слушателей, прошедших обучение по основным профессиональным программам в количестве 857 человек, имеет меньший показатель и соответствует 75% от общего числа выпускников.

Данный показатель обусловлен отсутствием достаточного количества хорошо оплачиваемых рабочих мест, не заинтересованность в поиске вакансий и трудоустройстве по полученной профессии на предприятиях региона.

7. Кадровое обеспечение.

ЧОУ ДПО «Сфера» имеет в штате и привлекает на законном основании педагогических работников, численность и имеющееся образование которых, обеспечивают качественное осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения.

Педагогические работники ЧОУ ДПО «Сфера», квалифицированные специалисты с высшим образованием, с практическим опытом работы и владением современными формами и методами организации учебного процесса. Преподавательский состав учреждения регулярно повышает свой профессиональный уровень.

7.1. Возрастной состав педагогических работников и его анализ

Численность работников всего: - 9 чел., совместители 4 чел.

Из них высшее образование имеют 7 чел., из них педагогическое образование имеют 7 чел., ученая степень 1 чел., среднее-специальное по профилю деятельности 4 чел.

Средний возраст преподавателей, работающих в ЧОУ ДПО «Сфера» — 47 лет.

Вывод:

Классифицированные педагогические работники ЧОУ ДПО «Сфера» с соответствующим уровнем образованием и практическим опытом работы обеспечивают качественное осуществление образовательной деятельности и соответствуют требованиям, установленным законодательством об образовании.

8. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

Особая роль отведена информационно-методическому обеспечению учебного процесса. На современном этапе качество и эффективность реализации стратегических направлений развития ЧОУ ДПО «Сфера»

напрямую зависит от качества информационно-методического обеспечения учебного процесса, работы методической службы в целом и выполнении методических функций каждым членом педагогического коллектива.

По каждой дисциплине реализуемых программ разработаны учебно-методические материалы, включающие в себя учебные программы, методические разработки, методические рекомендации, планы проведения занятий. Учебно-методические материалы постоянно обновляются и совершенствуются.

Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

- имеется доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет».

Методическая работа в ЧОУ ДПО «Сфера» является составной частью учебного процесса и одним из основных видов деятельности его руководящего и преподавательского состава. Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;
- повышение педагогического мастерства преподавательского состава;
- совершенствование организации и обеспечения учебного процесса.

Вывод:

Учебная и методическая документация по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения соответствует предъявляемым требованиям.

Учебная, методическая литература, информационные ресурсы обеспечивают качественный образовательный процесс.

9. Библиотечно-информационное обеспечение

Имеющаяся в наличии учебная литература и учебно-наглядные пособия позволяют осуществлять качественное обеспечение учебного процесса в рамках освоения учебной программы. Во время обучения слушатели имеют возможность использовать не только учебную литературу Учреждения, но и использовать различные электронные библиотечные ресурсы. Для доступа к электронным библиотекам имеется достаточное количество рабочих мест с доступом в интернет.

Вывод

Учебная, методическая литература, информационные ресурсы обеспечивают качественный образовательный процесс.

10. Материально-техническая база

Помещения Учреждения, где проводятся занятия со слушателями

Вид права – аренда:

Нежилое помещение 6 общей площадью – **167,3 кв.м**: нежилое помещение (офис № 213) площадью 30.1 кв.м (нежилое помещение №№ 105, 106) – для размещения офиса; нежилое помещение площадью 41.7 кв.м и 43.2 кв.м, (нежилое помещение №№ 107, 988), общей площадью 84.9 кв.м – для размещения двух учебных классов; нежилое помещение площадью 18.8 кв.м (нежилое помещение № 95) для размещения комнаты приема пищи, расположенные в нежилом помещении № 6 на 2 этаже (включая ¼ часть мест общего пользования (МОП): уборная – 3.5 кв.м, бухгалтерия – 10.2 кв.м, коридор 2-го этажа – 22.2 кв.м, всего площадь ¼ МОП – 35.9 кв.м).

Помещение стрелкового тира по адресу: г. Липецк, ул. Лесная, строение 2, корпус 1: Нежилое помещение № 19: стрелковая галерея – **472 кв.м.**, Учебный класс (согласно техническому плану помещений 2 этажа – нежилое помещение № 2), общей площадью – **52,6 кв.м.**, Комната хранения оружия (КХО) № 2 (согласно техническому плану помещений 1 этажа – нежилое помещение № 8), общей площадью **7,3 кв.м.**

Требования к зданию образовательного учреждения.

Наличие заключений санитарно-эпидемиологической службы.

Наличие заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности

Требования к зданию.

Наличие заключений санитарно-эпидемиологической службы.

Наличие заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности

Образовательный процесс оснащен техническими средствами обучения:

Компьютеры всего – 9, из них ноутбуки -4;

Проекторы – 1;

Интерактивные тир – 1;

Принтеры – 2;

Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования) – 2;

Фотоаппарат – 1;

Доступ в Интернет – 8 мест.

Вывод:

Ресурсы материально-технической базы достаточны для осуществления образовательной деятельности по реализуемым программам.

10.1. Социально-бытовое обеспечение педагогического коллектива и слушателей.

В ЧОУ ДПО «Сфера» уделяется внимание улучшению социально бытовых условий.

В ЧОУ ДПО «Сфера» имеются в доступном месте напольный кулер с охлаждением воды и подогревом для чая или кофе для работников и слушателей. Температурный режим в ЧОУ ДПО «Сфера» соблюдается.

Санитарно-техническое оборудование: туалетные комнаты, места для мытья рук, соответствуют нормативным требованиям. В ЧОУ ДПО «Сфера» соблюдаются меры по выполнению требований законодательства о пожарной безопасности. С этой целью оборудована автоматическая система пожарной сигнализации и оповещения, которая своевременно обслуживается. Учебные аудитории, служебные кабинеты и вспомогательные помещения оснащены средствами противопожарной защиты и пожаротушения. Имеются соответствующие договоры, положения, инструкции, информационные материалы и наглядная агитация о пожарной безопасности и здорового образа жизни.

Материально-техническая база ЧОУ ДПО «Сфера» постоянно совершенствуется. Ее состояние соответствует лицензионным требованиям.

Выводы:

ЧОУ ДПО «Сфера» располагает необходимыми социально-бытовыми условиями для осуществления образовательной деятельности.

11.2. Внутренняя система оценки качества образования

Проведение самообследования деятельности ЧОУ ДПО «Сфера» за отчетный период выявило следующие показатели в ее деятельности.

Учреждение функционирует в режиме развития:

- Высокий уровень освоения слушателями учебной программы.
- В ЧОУ ДПО «Сфера» сложился перспективный, творческий коллектив педагогических работников, имеющих потенциал к профессиональному развитию.
- Увеличивается количество обучающихся слушателей.
- Большое количество перспективных предложений по расширению сфер в образовательной деятельности.
- Отсутствие несчастных случаев при проведении практических занятий.

11.3. Внутренний и внешний контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, выполнением решений и требований нормативных документов.

Ответственность образовательных учреждений, установленная Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», определяет необходимость осуществления внутреннего контроля за деятельностью образовательного учреждения со стороны его руководителя.

Базовым компонентом управления является организация получения объективной информации о реальном положении дел, что является неотъемлемой частью осуществления должностного контроля руководителя образовательного учреждения за результатами образовательной деятельности. В связи с этим совершенствование управления образовательным учреждением находится в прямой зависимости от проведения контроля в различных его видах и формах, на основе которого принимаются объективные управленческие решения или проводится корректировка принятых ранее решений. Предмет и формы контроля устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с компетенцией и ответственностью образовательного учреждения, определяемыми законодательством об образовании, а также Уставом образовательного учреждения. Именно контроль способствует формированию достоверной информации о результатах деятельности участников образовательного процесса, предупреждает проявление недостатков в работе.

В соответствии с выводами проверок понимаются оперативные меры по устранению отрицательных явлений, оказывается необходимая методическая помощь педагогическим работникам.

11.4. Основные направления ближайшего развития ЧОУ ДПО «Сфера»

Для успешной деятельности в условиях модернизации образования ЧОУ ДПО «Сфера» должно реализовать следующие направления развития:

- совершенствовать материально-техническую базу учреждения;
- продолжить повышать уровень профессиональных знаний и умений преподавателей;
- усилить работу по наиболее качественному обучению слушателей;
- увеличение количества программ обучения;
- формировать систему эффективного взаимодействия с контролирующими органами.

11.5. Программа развития

Реализация учебных программ позволяет объединить необходимые ресурсы вокруг достижения главных задач повышения уровня образования и получения результатов, что поможет обеспечить новый качественный уровень. Данная концепция представляет собой совокупность направлений, касающихся развития образовательной системы учреждения. Развитие образовательной системы проектирует на основании анализа условий, которые рассматривает комплексно. Опираясь на накопленный опыт педагогической науки и практическую работу преподавателей, было решено выработать дальнейшие действия педагогического коллектива через программу развития ЧОУ ДПО «Сфера», которая разработает механизм

организационных условий управления инновационной деятельности субъектов образовательного процесса. Эффективность деятельности ЧОУ ДПО «Сфера» может рассматриваться как отношение результатов деятельности к ценностям современного образования (высокое качество образования, социальная активность). В этом случае оценка эффективности позволяет говорить об инновационности ее образовательной деятельности. Отношение результатов деятельности ЧОУ ДПО «Сфера» к полученным знаниям слушателей, позволяет судить о востребованности образовательной деятельности как показателей ее эффективности.

11.6. Анализ показателей деятельности.

За период с 01.01.2023 по 31.12.2024, по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации было обучено: мастеров производственного обучения 1 человек, руководителей частных охранных организаций 22 человек, сотрудников органов принудительного исполнения 10 человек;

по программам дополнительного профессионального образования профессиональной переподготовки было обучено: специалистов бухгалтерского учета 5 человека, специалистов по кадрам и архивоведению 9 человек. Все они успешно прошли итоговую аттестацию. Получили удостоверение о повышении квалификации 33 человека. Дипломы о профессиональные переподготовки 14 человек.

По программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих подготовлено охранников (4,5,6 разряд) 518 человек, стрелок – 3 человека;

по программам повышения квалификации рабочих, служащих подготовлено охранников (4,5,6 разряд) 188 человек, охранников образовательных организаций (2 разряд) 148 человек.

По программам дополнительного обучения:

- подготовка граждан РФ правилам безопасного обращения с оружием и приобретение навыков безопасного владения оружием – 177 человек.

Положительные показатели по подготовке слушателей свидетельствуют о должном профессиональном уровне преподавательского состава, наличия необходимых методических материалов и материальной базы Учреждения. Преподаватели постоянно совершенствуют свои профессиональные знания и навыки путем мониторинга изменений действующего законодательства, новых технологий для осуществления образовательной деятельности и регулярного повышения квалификации.

Анализируя показатели деятельности Учреждения, можно сделать вывод о том, что деятельность Учреждения в отчетном периоде, обеспечила высокое качество оказания образовательных услуг по реализуемой

образовательной программе. Перспективой дальнейшего развития Учреждения является необходимость увеличения количества дополнительных профессиональных программ.

Показатели деятельности Учреждения

п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	33/3,1
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	14/1,3
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	83/7.7
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	6
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	4
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	1

1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно- педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	-/-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	-
1.10.1	Высшая	человек/%	-
1.10.2	Первая	человек/%	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	47

1.12	Результативность образовательной государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	выполнения организацией	%	-
2.	Научно-исследовательская деятельность			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников		единиц	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников		единиц	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников		единиц	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников		единиц	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников		единиц	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников		единиц	-
2.7	Общий объем НИОКР		тыс. руб.	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника		тыс. руб.	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации		%	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР		%	-

2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	3/0/0/0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	-
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	5568
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1113,6
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1195,6
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	0,65
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	-

4.1.2	Закрепленных за образовательной на праве оперативного управления	кв. м	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	699,2
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	-

13. Выводы и предложения




Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования ЧОУ ДПО «Сфера» к реализации дальнейшей образовательной деятельности.

Самообследование показало, что организация и обеспечение образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Сфера» соответствует лицензионным требованиям.

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;

- условия реализации программ в целом соответствуют подготовке специалистов, заявленному уровню.

Члены комиссии:


 _____ О.В.Логунов

 _____ В.П.Конюхов

 _____ Н.В.Покачалова