

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая дополнительная профессиональная программа для руководителей частных охранных организаций "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" (далее – Программа) реализуется в соответствии с Типовой дополнительной профессиональной программой для руководителей частных охранных организаций, утвержденной Министерством внутренних дел Российской Федерации по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации.

Целью Программы является совершенствование имеющейся компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций, в области правовых и организационных основ деятельности частных охранных организаций, оказывающих предусмотренные законом охранные услуги.

Прохождение Программы в целях обеспечения соответствия квалификации руководителей частных охранных организаций меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды предусматривается не реже одного раза в пять лет.

К освоению Программы допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование и ранее прошедшие программу первоначального повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность.

Повышение квалификации проходит без изменения уровня образования.

В процессе реализации программы педагогический состав опирается на Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Закон Российской Федерации от 11 марта 1992 г. № 2487-1 "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации", постановление Правительства Российской Федерации от 28 октября 2013 г. № 966 «О лицензировании образовательной деятельности», приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", приказ МВД России от 2 июля 2014 г. № 442 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ для руководителей частных охранных организаций», приказ Минздравсоцразвития России от 17.04.2009 г. № 199 «О внесении изменения в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, выпуск 1», иные законодательные и подзаконные нормативные правовые акты, действующие на территории Российской Федерации, а также руководствуется уставом и локальными нормативными актами образовательной организации.

Оценочными материалами по Программе являются блоки контрольных вопросов по дисциплинам для промежуточной и итоговой аттестации, разработанные преподавателями и утвержденные директором образовательной ор-

ганизации, а также результативная часть письменного отчета о стажировке обучаемых, включающая оценку итогов использования методических материалов по дисциплинам Программы в период стажировки, оценку результатов решения учебных задач и/или полноту и эффективность рассмотрения дополнительных вопросов в ходе консультаций с преподавателями по дисциплинам.

Освоение учебных дисциплин по программе сопровождается промежуточной аттестацией, проводимой в форме зачета, за счет общего времени освоения дисциплин.

Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы, учебная литература и методические пособия. Перечень методических материалов приводится после программ дисциплин (модулей).

В целях закрепления знаний слушателей на практике в рамках времени, отводимого для обязательных практических занятий, осуществляется стажировка в частном охранном предприятии.

УЧЕБНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ ПРОГРАММЫ

Программой предусмотрено изучение слушателями следующих дисциплин:

I. «Правовые основы деятельности руководителя частной охранной организации»;

II. «Основы управления (менеджмент) в частной охранной организации»;

III. «Деятельность руководителя частной охранной организации по организации оказания охранных услуг»;

IV. «Трудовые отношения и охрана труда в частной охранной организации»;

V. «Организация охранных услуг с применением технических средств»;

VI. «Взаимодействие частных охранных организаций с правоохранительными органами».

Курс лекционных и семинарских занятий по каждой дисциплине сопровождается промежуточной аттестацией, проводимой в форме зачета.

СТАЖИРОВКА

Стажировка в частной охранной организации осуществляется после завершения предусмотренных Программой лекционных и семинарских занятий и может проводиться с использованием дистанционных технологий обучения, в том числе непосредственно по месту работы слушателя.

Слушатели, не изучившие дисциплины Программы в объеме, предусмотренном для обязательных лекционных и семинарских занятий, к стажировке не допускаются.

При использовании дистанционных технологий в период стажировки практические занятия с преподавателями организуются посредством технических ресурсов, позволяющих осуществлять прямой информационный обмен в течение времени, отведенного для стажировки учебным планом. Применяемые в данной программе формы реализации прямого информационного обмена - телефонная и/или интернет-конференция. Названные формы обеспечивают двухстороннюю связь «слушатель - преподаватель» и/или конференц-связь «группа слушателей – преподаватель», необходимую для сопровождения учебного процесса в период стажировки.

ЗАДАНИЯ НА СТАЖИРОВКУ

Программой предусматриваются задания, реализуемые при прохождении стажировки в частной охранной организации.

Задания выдаются каждому обучаемому, проходящему стажировку.

Задания на стажировку включают в себя:

- изучение методических материалов по дисциплинам Программы, в том числе на электронных носителях (выдаются до начала стажировки);
- соотнесение изучаемых материалов с практикой работы частного охранного предприятия;
- постановку и выяснение возникающих у слушателя вопросов по изученным темам при проведении практических занятий (консультаций) с преподавателями;
- решение конкретных учебных задач при проведении консультаций (правильность ответов слушателей на контрольные вопросы фиксируется преподавателем, указанный опрос выполняет функцию тестового контроля полученных знаний);
- формирование отчета о прохождении стажировки и предоставление его по месту обучения.

ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Заключительным этапом обучения является проведение итоговой аттестации. Итоговая аттестация по Программе проводится в форме тестирования и (или) письменного опроса и должна выявить теоретическую и практическую подготовку специалиста в области правовых и организационных основ деятельности частных охранных организаций, оказывающих предусмотренные законом охранные услуги.

Лица, освоившие Программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим

часть Программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ ЛИЦ, УСПЕШНО ОСВОИВШИХ ПРОГРАММУ (ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ)

В результате освоения Программы обучающимися приобретаются (качественно изменяются) следующие **профессиональные компетенции**:

- профессиональная компетенция «Формирование системного представления о целях, задачах и содержании частной охранной деятельности» (ПК-1);
- профессиональная компетенция «Умение ориентироваться в действующем законодательстве и применять его в деятельности частной охранной организации» (ПК-02);
- профессиональная компетенция «Владение умениями и навыками эффективного управления частной охранной организацией» (ПК-3);
- профессиональная компетенция «Владение новыми методиками и передовыми практиками, применяемыми в ходе оказания различных охранных услуг и при взаимодействии с правоохранительными органами» (ПК-4).

При этом лица, успешно освоившие Программу, должны:

Иметь четкую ценностную ориентацию на обеспечение законных прав и интересов заказчиков охранных услуг, обеспечение правопорядка при взаимодействии с правоохранительными органами.

Иметь представление:

- о прямых и косвенных угрозах безопасности охраняемых объектов;
- о правовом статусе и основах осуществления административной деятельности руководителя частной охранной организации;
- о государственном контроле и надзоре в области осуществления охранных услуг;
- о проблемах и перспективах развития частных охранных организаций.

Знать:

- основы законодательства в области частной охранной деятельности и смежных областях, особенности трудовых отношений и охраны труда в частной охранной организации;
- основы и экономические аспекты управления (менеджмента), основы оборота оружия и специальных средств, использования технических и иных средств в деятельности частной охранной организации;
- основные методы реализации частных охранных услуг;
- основные проблемы, возникающие при осуществлении частной охранной деятельности, передовой опыт в области их решения.

Уметь применять основные подходы и методы при обеспечении дея-

тельности частной охранной организации, в том числе при взаимодействии с правоохранительными органами.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения Программы проводится в формах внутреннего мониторинга качества образования и внешней независимой оценки качества образования в отношении:

соответствия результатов освоения Программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;

соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления Программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;

способности организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Требования к внутренней оценке качества Программы и результатов ее реализации утверждаются в порядке, предусмотренном образовательной организацией.