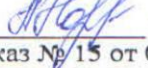


«УТВЕРЖДАЮ»



Директор ЧОУ ДПО «Сфера»

 А.Б. Новичков  
Приказ № 15 от 01.04.2019 года

Принята на заседании  
Педагогического совета  
" 01 " апреля 2019 г.  
Протокол № 19

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И  
СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ»**

г. Липецк  
2019

## 1. Пояснительная записка

Настоящая программа является дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой (далее Программа) и предназначена для осуществления обучения слушателей вопросам охраны труда.

Настоящая Программа обучения разработана в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Постановления Правительства Российской Федерации «О лицензировании образовательной деятельности» № 966 от 28.10.2013 г., Постановлением Министерства труда и социального развития и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и на основании примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденной Министерством труда и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2004 года.

Целью обучения является приобретение руководителями и специалистами организаций необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

При изучении дисциплин программы используются эффективные методики преподавания, предполагающих вместе с традиционными лекционно-семинарскими занятиями, решение слушателями вводных задач по предметам, применение аудиовизуальных средств обучения, наглядных учебных пособий.

Формы и методы проведения учебных занятий определяются преподавательским составом с учетом содержания тематики учебных курсов, имеющейся учебно-материальной базы и уровня подготовленности слушателей.

В процессе обучения преподавательский состав вносит необходимые коррективы в содержание подготовки, связанные с изменениями и дополнениями в законодательстве Российской Федерации, без внесения обязательных изменений непосредственно в текст Программы.

Освоение учебных дисциплин по программе сопровождается промежуточной аттестацией, проводимой в форме зачета.

По окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов по оценочным материалам, составленным преподавателями Учреждения в форме экзамена. Работнику, успешно

прошедшему проверке знаний требований охраны труда, выдается удостоверение установленного образца.

### **Организационно-педагогические условия**

Для педагогической деятельности привлечены педагогические работники, имеющие профессиональное образование, обладающие соответствующей квалификацией, имеющие стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности по реализуемой образовательной программе и соответствующих требованиям статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

### **Наличие специальной учебной базы**

Обучение слушателей ЧОУ ДПО «Сфера» проходит в аудиторных учебных помещениях, расположенных по адресу: г. Липецк, ул. Балмочных С.Ф., владение 11, которые оборудованы для осуществления качественного учебного процесса. Вместимость аудиторий составляет до 24 человек одновременно.

Учебные аудитории оснащены аудио и видеоаппаратурой, учебно-методическими и наглядными пособиями, с учебными местами, соответствующими количеству обучающихся в учебной группе. В процессе обучения используются манекены и средства оказания первой помощи.

### **Требования к результатам освоения учебных разделов Программы**

В результате освоения учебных разделов Программы, обучающиеся должны:

**знать:**

- о законодательстве Российской Федерации, регулирующее вопросы охране труда;
- об основах управления охраной труда в организации и проведения работ по охране труда;
- о порядке разработки, утверждения, учета локальных нормативных актов по охране труда;
- об обязанностях работодателя и работника в области охраны труда;
- о специальных вопросах обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- об ответственности за нарушения требований охраны труда;
- об организации оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**уметь:**

- проводить обучение сотрудников организации по охране труда;
- разрабатывать инструкции и локальные нормативные акты по охране труда в организации;
- оценивать последствия нарушений безопасных условий труда в организации;
- обеспечивать безопасные условия труда в организации.

**Календарный учебный график**

Календарный месяц, в котором проводится обучение по Программе*	Даты начала и окончания обучения по Программе	День освоения Программы	Дисциплины Программы и количество часов
(Наименование месяца)	Теоретические и практические занятия (даты проведения)	1 день	Д1 (6 ч.), Д3 (2 ч.)
		2 день	Д1 (6 ч.), Д3 (2 ч.)
		3 день	Д2 (6 ч.), Д4 (2 ч.)
		4 день	Д3 (6 ч.), Д4 (2 ч.)
		5 день	Консультация (4 ч.)
	Итоговая аттестация (дата проведения)	5 день	Итоговая аттестация (4 ч.)
<p>* Календарные графики групп планируются и утверждаются руководителем образовательной организации и соответствуют приведенному графику.  Используемые сокращения наименований дисциплин Программы:  Дисциплина 1 (Д1) – Основы охраны труда;  Дисциплина 2 (Д2) – Основы управления охраной труда в организации;  Дисциплина 3 (Д3) – Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;  Дисциплина 4 (Д4) – Социальная защита пострадавших на производстве.</p>			

## Учебный план

Категория слушателей:	руководители и специалисты предприятий, учреждений и организаций
Длительность обучения:	40 часов (5 учебных дня).
Режим занятий:	5 дней в неделю по 8 учебных часов.
Форма обучения:	очная

№ п/п	Наименование дисциплины	Количество часов		
		Всего часов	в том числе	
			Теория	Практика
1	Основы охраны труда	12	11	1 (1)
2	Основы управления охраной труда в организации	12	11	1 (1)
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	4	3	1 (1)
4	Социальная защита пострадавших на производстве	4	3	1 (1)
Промежуточная аттестация		проводится по каждой дисциплине в форме зачета; время проведения включено в общее время освоения дисциплин (указано в скобках в графах для практических занятий).		
Консультация		4		4
Итоговый экзамен (тестирование)		4	-	4
Итого		40	28	12

**Раздел 1. Рабочая программа дисциплины  
«Основы охраны труда»**

**Тематический план**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование разделов и тем</b>	<b>Всего часов</b>
1.1.	Трудовая деятельность человека	1
1.2.	Основные принципы обеспечения безопасности труда	1
1.3.	Основные принципы обеспечения охраны труда	1
1.4.	Основные положения трудового права	2
1.5.	Правовые основы охраны труда	1
1.6.	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1,5
1.7.	Государственные нормативные требования по охране труда	1,5
1.8.	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	0,5
1.9.	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	1,5
1.10.	Промежуточная аттестация	1
	Итого	12

**Содержание дисциплины «Основы охраны труда»**

**Тема 1.1. Трудовая деятельность человека**

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДЗ). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

## **Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда**

Понятие "безопасность труда".

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

## **Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда**

Понятие "охрана труда".

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

#### **Тема 1.4. Основные положения трудового права**

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора:



стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие "перевод" и "перемещение". Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

## **Тема 1.5. Правовые основы охраны труда**

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных

законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Ростехнадзора, Роспотребнадзора и Минздравсоцразвития России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

## **Тема 1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда**

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор, Роспотребнадзор и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

### **Тема 1.7. Государственные нормативные требования по охране труда**

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

### **Тема 1.8. Обязанности и ответственность работников по соблюдению**

## **требований охраны труда и трудового распорядка**

Трудовые обязанности работников по охране труда.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

### **Тема 1.9. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда**

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

**Раздел 2. Рабочая программа дисциплины  
«Основы управления охраной труда в организации»**

**Тематический план**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование разделов и тем</b>	<b>Всего часов</b>
2.1.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	3
2.2.	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	1,5
2.3.	Организация системы управления охраной труда	1,5
2.4.	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	0,5
2.5.	Специальная оценка условий труда	1
2.6.	Разработка инструкций по охране труда	0,5
2.7.	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1
2.8.	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1
2.9.	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0,5
2.10.	Документация и отчетность по охране труда	0,25
2.11.	Сертификация работ по охране труда в организациях	0,25
2.12.	Промежуточная аттестация	1
2.13.	Итого	12

**Содержание дисциплины «Основы управления охраной труда в организации»**

**Тема 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных

нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

## **Тема 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда**

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие "культура охраны труда".

Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования по лучшему рабочему месту по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого "административно-общественного" контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация "Дня охраны труда".

## **Тема 2.3. Организация системы управления охраной труда**

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Руководство МOТ-СУOТ 2001, OHSAS 18001-1996, ГОСТ Р 12.0.006-2002 (с учетом Изменения № 1) о системах управления охраной труда в организациях и

методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда. Цели и задачи корпоративного управления охраной труда. Идентификация и оценка рисков. Организационные структуры и ответственность персонала. Обучение, осведомленность и компетентность персонала. Взаимосвязи, взаимодействие и информация. Документация и управление документацией. Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций. Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей. Отчетные данные и их анализ. Аудит функционирования СУОТ. Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства. Проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

#### **Тема 2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля**

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

#### **Тема 2.5. Специальная оценка условий труда**

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда.

Заполнение карты специальной оценки условий труда. Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Аналогичные рабочие места. Протокол оценки эффективности применяемых работниками средств индивидуальной

защиты. Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий.

Использование результатов специальной оценки условий труда.

## **Тема 2.6. Разработка инструкций по охране труда**

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

## **Тема 2.7. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций**

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

## **Тема 2.8. Предоставление компенсаций за условия труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и



профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и и.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

## **Тема 2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости**

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

## **Тема 2.10. Документация и отчетность по охране труда**

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по

охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

### **Тема 2.11. Сертификация работ по охране труда в организациях**

Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организациях. Основные положения Системы сертификации работ по охране труда в организациях. Органы по сертификации. Требования к испытательным лабораториям. Требования к органам по сертификации. Порядок подачи заявления на сертификацию и порядок ее прохождения.

**Раздел 3. Рабочая программа дисциплины  
«Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и  
безопасности производственной деятельности»**

**Тематический план**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование разделов и тем</b>	<b>Всего часов</b>
3.1.	Основы предупреждения производственного травматизма	0,5
3.2.	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0,25
3.3.	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	0,25
3.4.	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	0,25
3.5.	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	0,5
3.6.	Обеспечение электробезопасности	0,5
3.7.	Обеспечение пожарной безопасности	0,25
3.8.	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0,5
3.9	Промежуточная аттестация	1
3.10	Итого	4

**Содержание дисциплины «Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности»**

**Тема 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма**

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

### **Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов**

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

### **Тема 3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации**

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие

его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

#### **Тема 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности**

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Ростехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно-измерительные приборы (КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

### **Тема 3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью**

Перечень работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

### **Тема 3.6. Обеспечение электробезопасности**

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.

Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

### **Тема 3.7. Обеспечение пожарной безопасности**

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

### **Тема 3.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях**

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

**Раздел 4. Рабочая программа дисциплины  
«Социальная защита пострадавших на производстве»**

**Тематический план**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование разделов и тем</b>	<b>Всего часов</b>
4.1.	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	0,5
4.2.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5
4.3.	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	0,5
4.4.	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	0,5
4.5.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	1
4.6.	Промежуточная аттестация	1
4.7.	Итого	4

**Содержание дисциплины  
«Социальная защита пострадавших на производстве»**

**Тема 4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда**

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

**Тема 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность



работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования. Страховые тарифы. Страховые взносы.

### **Тема 4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве**

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

### **Тема 4.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний**

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

### **Тема 4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве**

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок,

вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

## Оценочные материалы

Оценочные материалы формируются в виде тестовых вопросов, которые используются при промежуточной и итоговой аттестации. Билеты формируются на основании вопросов, утвержденных руководителем организации и доступных для ознакомления в библиотечных ресурсах организации в печатном и электронном виде.

В каждый экзаменационный билет входит двадцать тестовых вопросов по изученным дисциплинам. На каждый вопрос предложено несколько вариантов ответа, один из которых является правильным.

- При наличии не менее шестнадцати (80% и более) правильных ответов задание считается выполненным, а аттестация - пройденной успешно.
- В случае менее шестнадцати (менее 80%) правильных ответов задание считается не выполненным, а аттестация - не пройденной.

Результаты итоговой аттестации оформляются локальным актом образовательной организации.

При несогласии экзаменуемого с результатами итоговой аттестации составляется акт, подписываемый членами экзаменационной комиссии и обучающимся, в котором отражается предмет спора и к которому прилагается копия карточки тестирования (экзаменационного билета) с указанием вопросов, оценка ответов на которые вызвала несогласие экзаменуемого.

При возникновении вопросов по соблюдению в ходе аттестации принципов объективности и независимости оценки качества подготовки, обучающимся предоставляется возможность обратиться к руководству организации.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ  
(нормативные правовые акты, учебная литература,  
методические пособия)**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 // «Российская газета». № 237. 25.12.1993.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
3. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний».
4. Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».
5. Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании».
6. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
7. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
8. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
9. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
10. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».
11. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
12. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
13. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
14. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».
15. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2013 г. № 966 «О лицензировании образовательной деятельности».
16. Постановление Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 «Правила противопожарного режима в Российской Федерации».
17. Постановление Правительства РФ от 02.11.2000 № 841 «Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны».
18. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления

компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

19. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».

20. Постановление Правительства РФ от 17.08.2007 № 522 «Об утверждении Правил определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека».

21. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

22. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

23. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

24. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

25. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

26. Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

27. Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых» досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

28. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 09 ноября 2018 г. № 196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

29. Приказ Минтруда России от 29.12.2014 № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».
30. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».
31. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».
32. Приказ Минтруда России от 24.07.2013 № 328н «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок».
33. Приказ Минтруда России от 11.10.2012 № 310н «Об утверждении Порядка организации и деятельности федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы».
34. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».
35. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
36. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
37. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».
38. Приказ Минтруда России от 30.12.2016 № 851н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска».
39. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
40. Приказ Минтруда России от 03.11.2015 № 843н «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в

Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда».

41. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

42. Приказ Минтруда России от 08.09.2016 № 501н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда».

43. Приказ Минтруда России от 09.10.2014 № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда».

44. Приказ Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

45. Приказ Роструда от 10.11.2017 № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

46. Приказ Роструда от 30.10.2014 № 384 «Об организации работы государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации по реализации приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 3 июля 2014 года № 436н «Об утверждении порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда».

47. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

48. Приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам».

49. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

50. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

51. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах

с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных продуктов».

52. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

53. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

54. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

55. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

56. Приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 « 297 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики».

57. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

58. Приказ Ростехнадзора от 30.11.2017 № 520 «Об утверждении Типового положения о единой системе управления промышленной безопасностью и охраной труда для организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)».

59. Приказ МЧС РФ от 12.12.2007 № 645 «Нормы пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций».

60. Приказ МЧС России от 24.04.2013 № 284 «Инструкция по подготовке и проведению учений и тренировок по гражданской обороне, защите населения от чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

61. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».



62. Приказ Минздрава России от 15.06.2015 № 344н «О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)».

63. Приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» (вместе с Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967).

64. Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

65. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

66. Постановление Минтруда РФ от 18.07.2001 № 56 «Об утверждении временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профзаболевания».

67. Постановление Минтруда РФ от 30.01.2002 № 5 «Об утверждении Инструкции о порядке заполнения формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания», утвержденной Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2001 г. № 56.

68. Постановление Минтруда РФ от 31.12.1997 № 70 «Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды)».

69. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации».

70. Постановление Минтруда РФ от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».

71. Постановление Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

72. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

73. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

74. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09 (вместе с СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила)».

75. Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 (ред. от 02.10.1991) «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение».

76. Постановление Исполкома ФНПР от 26.09.2007 № 4-6 «Методические рекомендации по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов».

77. Постановление Исполкома ФНПР от 22.11.2011 № 7-15 «Типовое положение о правовой инспекции труда профсоюзов вместе с Методическими рекомендациями о представлении членскими организациями ФНПР отчетов и информации по правозащитной работе»

78. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» ,утвержден Приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н

79. СП 44.13330.2011. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87. Утвержден приказом Минрегиона РФ от 27.12.2010 № 782.

80. ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

81. Отраслевой руководящий документ РД 11 12.0035-94 «Система стандартов безопасности труда. Инструкция по охране труда. Требования к разработке, оформлению, изложению и обращению».

82. «Методические рекомендации МЧС РФ. Методические рекомендации по организации обучения руководителей и работников организаций. Противопожарный инструктаж и пожарно-технический минимум» (утв. МЧС РФ).

83. «Примерная программа курсового обучения работающего населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций» (утв. МЧС России 22.02.2017 № 2-4-71-8-14).

К дополнительной программе:  
**"Программа обучения по охране труда руководителей и специалистов  
предприятий, учреждений и организаций"**

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ЧОУ ДПО «Сфера»

\_\_\_\_\_ А.Б. Новичков

**Экзаменационные билеты для проверки знаний требований охраны труда**

**РАЗДЕЛ 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА**

**1. Какой ответственности за нарушение законодательства об охране труда нет:**

- 1) уголовной
- 2) общественной
- 3) административной

**2**

**2. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?**

- 1) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве
- 2) о нарушении правил охраны труда другими работниками
- 3) о желании закончить рабочий день в самостоятельно выбранное время

**1**

**3. На что имеет право каждый работник?**

- 1) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 2) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве;
- 3) отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни;
- 4) обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя;
- 5) все ответы верны

**5**

**4. Обязан ли работодатель информировать работников о полагающихся им компенсациях за работы с вредными условиями труда?**

- 1) Нет.
- 2) Да.
- 3) Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет.

**2**

**5. Может ли выдача молока быть заменена денежной компенсацией?**

- 1) Не может.

2) Может  
2

**6. Работник не обязан:**

- 1) Сообщать руководителю о несчастном случае на производстве, если он произошел по вине работника.
  - 2) Сообщать руководителю сведения о состоянии своего здоровья при его ухудшении на рабочем месте.
  - 3) Своевременно ремонтировать средства индивидуальной защиты.
  - 4) Правильно - все вышеперечисленные
  - 5) Правильно - 1,2
- 3

**7. Какой документ является основанием для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?**

- 1) Коллективный договор.
  - 2) Соглашение.
  - 3) Трудовой договор.
  - 4) Документы, перечисленные в пунктах 1-3.
- 3

**8. .... - это одна из основных форм простого процесса труда, которая характеризуется преобладанием физической нагрузки над психической.**

- 1) Наемный труд
  - 2) Физический труд
  - 3) Частный труд
- 2

**9. Какие виды труда различают по степени благоприятности условий труда?**

- 1) Ручные и автоматизированные
  - 2) Наемный и частный
  - 3) Наземный и подземный
- 3

**10. К какому признаку можно отнести научный труд?**

- 1) Функциональному
  - 2) Профессиональному
  - 3) Отраслевому
- 2

**11. Что является основными характеристиками трудового процесса?**

- 1) Тяжесть и напряженность труда
  - 2) Профессия и стаж
  - 3) Продолжительность рабочего времени
- 1

**12. Безопасные условия труда — это...?**

- 1) Различные условия этой среды: от физических до социально-психологических
- 2) Один из основных факторов трудового процесса, отражающий нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника

3) Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов

3

**13. Важнейший акт трудового законодательства – это?**

- 1) Конституция РФ
- 2) Кодекс об административных нарушениях
- 3) Трудовой кодекс
- 4) Уголовный кодекс

3

**14. Нормы локальных нормативно-правовых актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями .....**

- 1) подлежат применению
- 2) не подлежат применению
- 3) правильного ответа нет

2

**15. Что обязан выполнить работодатель при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья?**

- 1) расторгнуть с данным сотрудником трудовой договор
- 2) отстранить работника от выполнения работ
- 3) предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

3

**16. Имеет ли право работодатель требовать от работника исполнения своих обязанностей в случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты?**

- 1) не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой
- 2) не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, образовавшийся простой не оплачивается
- 3) имеет право

1

**17. Какой вид ответственности предусмотрен за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение?**

- 1) Уголовная
- 2) Административная
- 2) Дисциплинарная

2

**18. Какой вид ответственности предусмотрен за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека**

- 1) Уголовная

2) Административная

3) Дисциплинарная

1

**19. Лица, осуществляющие экономические, инженерно-технические, юридические и другие функции – это...?**

1) Руководители

2) Специалисты

3) Исполнители

2

**20. .... – это соотношение представителей различных профессий или специальностей (экономистов, бухгалтеров, инженеров, юристов и т.д.), обладающих комплексом теоретических знаний и практических навыков, приобретенных в результате обучения и опыта работы в конкретной области?**

1) Квалификационная структура персонала

2) Профессиональная структура персонала организации

3) Половозрастная структура персонала организации

2

**21. Что относится к мерам дисциплинарного взыскания?**

1) Выговор

2) Возмещение ущерба

3) Лишение свободы

1

## **РАЗДЕЛ 2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**1. Количество часов работы в неделю допустимое для несовершеннолетних от 16 до 18 лет:**

1) не более 24 ч

2) не более 28 ч

3) не более 32 ч

4) не более 35 ч

4

**2. Периодичность проведения повторных инструктажей на обычных работах:**

1) 1 месяц

2) 3 месяца

3) 6 месяцев

4) 12 месяцев

4

**3. Вид инструктажа, проводимый с работниками при ликвидации аварии:**

1) целевой

2) внеплановый

3) первичный

4) вводный

1

**4. Вид инструктажа, проводимый с всеми вновь принятыми работниками на рабочем месте:**

- 1) повторный
- 2) вводный
- 3) первичный
- 4) целевой

**3**

**5. Вид инструктажа, проводимый с работниками при принятии их на работу:**

- 1) первичный
- 2) вводный
- 3) внеплановый
- 4) целевой

**2**

**6. Обязан ли руководитель проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда?**

- 1) обязан
- 2) не обязан
- 3) по усмотрению специалиста по охране труда
- 4) по усмотрению профсоюзного комитета
- 5) по усмотрению государственного инспектора по охране труда

**1**

**7. По чьей инициативе в организации создается комитет (комиссия) по охране труда?**

- 1) по инициативе работодателя
- 2) по инициативе работников
- 3) по инициативе профсоюзного комитета
- 4) по инициативе государственного инспектора по охране труда
- 5) по инициативе работодателя и (или) работников

**5**

**8. Какие инструкции по охране труда должны быть разработаны для работников?**

- 1) исходя из должности или профессии работника
- 2) исходя из вида выполняемой работы
- 3) исходя из профессии работника и (или) вида выполняемой работы

**3**

**9. Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска?**

- 1) 5 дней
- 2) 7 дней
- 3) 10 дней
- 4) 14 дней

**2**

**10. ... - это система взаимоотношений, между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам**

**регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?**

- 1) трудовые взаимоотношения
- 2) социальное партнерство в сфере труда
- 3) производственные взаимоотношения
- 4) правильного ответа нет

**2**

**11. Кто является представителем работодателя?**

- 1) индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица.
- 2) профсоюзные организации
- 3) работники

**1**

**12. Какого уровня социального партнерства не существует?**

- 1) внутриведомственный
- 2) федеральный
- 3) региональный
- 4) локальный

**1**

**13. Количество членов РТК от каждой из сторон не может превышать ...?**

- 1) 20 человек
- 2) 15 человек
- 3) 30 человек
- 4) 5 человек

**3**

**14. .... – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей**

- 1) трудовой договор
- 2) коллективный договор
- 3) договор оказания услуг
- 4) правильного ответа нет

**2**

**15. На какой максимальный срок заключается коллективный договор?**

- 1) 5 лет
- 2) 3 года
- 3) 2 года
- 4) 1 год

**2**

**16. Соглашение – это...?**

- 1) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей
- 2) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений.



3) система взаимоотношений, между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

2

**17. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы составляет ...?**

- 1) не более 24 часов в неделю
- 2) не более 35 часов в неделю
- 3) не более 36 часов в неделю

2

**18. В каком документе устанавливается продолжительность рабочего времени конкретного работника?**

- 1) в Трудовом кодексе
- 2) в трудовом договоре
- 3) в Конституции РФ

2

**19. Кто должен проводить первичный инструктаж на рабочем месте?**

- 1) начальник службы безопасности
- 2) специалист по охране труда
- 3) руководители структурных подразделений организации

3

**20. Какой вид инструктажа проводится при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев)?**

- 1) повторный
- 2) внеплановый
- 3) целевой
- 4) правильного ответа нет

2

**21. В течение какого времени после приема на работу работодатель обязан организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ?**

- 1) 1 недели
- 2) 1 месяца
- 3) 1 квартала
- 4) полугодия

2

**22. Какое профессиональное заболевание может возникнуть вследствие воздействия на работающего таких вредных факторов как органическая пыль (мучная и т. п.)?**

- 1) хронические пылевые бронхиты
- 2) пневмоконнозы, пылевые фиброзы
- 3) хронические отравления и их последствия
- 4) инфекционные и паразитные заболевания

1

**23. Какое профессиональное заболевание может возникнуть вследствие воздействия на работающего таких вредных факторов как Продукты растительного происхождения (зерно и др.)?**

- 1) хронические пылевые бронхиты
- 2) пневмоконнозы, пылевые фиброзы
- 3) хронические отравления и их последствия
- 4) инфекционные и паразитные заболевания

4

**24. Профессиональные болезни – это....?**

- 1) болезни, которые длятся долгое время
- 2) болезни, при которых существует прямая причинно-следственная связь между характером патологических нарушений и фактором производственной среды и трудового процесса
- 3) болезни, имеющие полиэтиологическую природу, в развитие и течение которой определённый вклад вносят профессиональные факторы

2

**25. Сколько этапов включено в профессиональный отбор?**

- 1) 2
- 2) 3
- 3) 4
- 4) 5

2

**26. Какой вид медицинского осмотра проводят с целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска?**

- 1) предварительный
- 2) периодический
- 3) внеплановый

2

**27. Как часто проходят периодические медицинские осмотры лица, не достигшие возраста 21 года?**

- 1) 1 раз в год
- 2) 1 раз в 2 года
- 3) 1 раз в 3 года
- 4) 1 раз в 4 года

1

**28. На какой основе на работах с особо вредными условиями труда предоставляется лечебно-профилактическое питание согласно установленным нормам?**

- 1) платно
- 2) бесплатно
- 3) лечебно-профилактическое питание не предоставляется

2

**29. Как производится перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям?**

- 1) производится транспортными средствами работодателя либо за его счет
- 2) производится транспортными средствами пострадавшего
- 3) производится любыми возможными средствами
- 4) правильного ответа нет

1

### **РАЗДЕЛ 3. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

**1. Периодичность проведения повторных инструктажей на предприятиях с пожароопасным производством не реже:**

- 1) 1 месяц
- 2) 3 месяца
- 3) 6 месяцев
- 4) 12 месяцев

3

**2. Что относится к первичным средствам пожаротушения?**

- 1) огнетушители.
- 2) песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития.
- 3) все вышеперечисленные средства.

3

**3. Нужно ли проводить стажировку после первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте?**

- 1) нужно.
- 2) не нужно.
- 3) по усмотрению руководителя подразделения.
- 4) по усмотрению специалиста по охране труда организации.

1

**4. Для чего предназначены первичные средства пожаротушения?**

- 1) только для тушения возгорания твердых или жидких горючих веществ.
- 2) для тушения небольших начальных очагов загорания различных веществ и материалов.
- 3) для тушения любых категорий пожара, за исключением возгорания электроустановок, находящихся под напряжением.

2

**5. К какому типу зданий относятся гостиницы, общежития, интернаты?**

- 1) производственного или складского назначения
- 2) предназначенные для постоянного или длительного (круглосуточного) проживания людей
- 3) предназначенные для временного пребывания людей, преимущественно ритмичного характера

2

**6. К какому типу зданий относятся общественные здания - многофункциональные торговые комплексы?**

- 1) производственного или складского назначения
- 2) предназначенные для постоянного или длительного (круглосуточного) проживания людей
- 3) предназначенные для временного пребывания людей, преимущественно ритмичного характера

3

**7. К какому типу по эксплуатационному режиму относятся мобильные сооружения сборно-разборного типа (теплицы, парники и т.п.)?**

- 1) открытые и закрытые спортивно-физкультурные, зрелищные и торговые сооружения
- 2) линейные объекты
- 3) сооружения промышленного назначения
- 4) правильного ответа нет

4

**8. К какому типу по эксплуатационному режиму относятся бункеры, газгольдеры, нефтехранилища?**

- 1) открытые и закрытые спортивно-физкультурные, зрелищные и торговые сооружения
- 2) линейные объекты
- 3) сооружения промышленного назначения
- 4) правильного ответа нет

3

**9. К какому классу сооружений относятся здания и сооружения особо опасных и технически сложных объектов?**

- 1) КС-1
- 2) КС-2
- 3) КС-3

3

**10. К какому классу сооружений относятся теплицы, парники, мобильные здания?**

- 1) КС-1
- 2) КС-2
- 3) КС-3

1

**11. Каков примерный срок службы зданий (сооружений) массового строительства в обычных условиях эксплуатации (зданий жилищно-гражданского и производственного строительства)?**

- 1) 10 лет
- 2) Не менее 25 лет
- 3) Не менее 50 лет
- 4) 100 лет и более

3

**12. Каков примерный срок службы уникальных зданий (сооружений)?**

- 1) 10 лет

- 2) Не менее 25 лет
- 3) Не менее 50 лет
- 4) 100 лет и более

4

**13. С какой периодичностью проводят сезонные осмотры зданий?**

- 1) 1 раз в год
- 2) 2 раза в год
- 3) 3 раза в год
- 4) по мере необходимости

2

**14. Какой вид осмотра проводят после явлений стихийного характера (например, ливней, ураганных ветров, сильных снегопадов, наводнений), аварий в системах тепло-, водо-, энергоснабжения и при выявлении деформаций оснований не позднее двух дней после стихийного бедствия или техногенной аварии?**

- 1) сезонный
- 2) текущий
- 3) внеочередной
- 4) правильного ответа нет

3

**15. Какой вид вентиляционной установки осуществляет подачу воздуха?**

- 1) приточный
- 2) вытяжные
- 3) поступательные

1

**16. Какой вид вентиляции применяется в тех случаях, когда вредные вещества, избыточное (преимущественно конвекционное) тепло и влага выделяются рассредоточено по всему рабочему помещению?**

- 1) регулируемая
- 2) общеобменная
- 3) естественная

2

**17. ... - освещение объектов различного назначения, не прекращающееся или автоматически вводимое в действие при внезапном отключении рабочих (основных) источников света?**

- 1) искусственное
- 2) рабочее
- 3) аварийное

3

**18. ... - освещение в нерабочее время?**

- 1) искусственное
- 2) рабочее
- 3) аварийное
- 4) дежурное

4

**19. На сколько классов подразделяются лазеры по степени опасности генерируемого излучения?**

- 1) 2
- 2) 3
- 3) 4
- 4) 5

**3**

**20. С какой периодичностью персонал, связанный с обслуживанием и эксплуатацией лазеров, должен проходить медицинские осмотры?**

- 1) 1 раз в год
- 2) 2 раза в год
- 3) 3 раза в год
- 4) 4 раза в год

**1**

**21. Сколько групп по электробезопасности существует?**

- 1) 3
- 2) 4
- 3) 5
- 4) 6

**3**

**22. С какой группой по электробезопасности работник имеет право отдавать распоряжения и руководить работами в электроустановках напряжением как до 1000 В, так и выше?**

- 1) 2
- 2) 3
- 3) 4
- 4) 5

**4**

**23. Какова продолжительность стажировки оперативного персонала?**

- 1) от 2 до 14 смен
- 2) от 1 до 9 смен
- 3) от 3 до 10 смен
- 4) стажировка не требуется

**1**

**24. Какова продолжительность дублирования оперативного персонала?**

- 1) от 2 до 12 смен
- 2) от 1 до 9 смен
- 3) от 3 до 10 смен
- 4) стажировка не требуется

**1**

**25. При какой продолжительности перерыва в работе необходимо заново проходить первичную проверку знаний?**

- 1) более 1 года

- 2) более 2 лет
  - 3) более 3 лет
  - 4) более 5 лет
- 3

#### **РАЗДЕЛ 4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.**

##### **1. Кто обязан обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и их учет?**

- 1) непосредственный руководитель.
- 2) специалист по охране труда.
- 3) работодатель.

1

##### **2. Кем назначается состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?**

- 1) Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.
- 2) Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) начальника охраны труда.
- 3) Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) начальника участка на котором произошел несчастный случай.

1

##### **3. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай с работником, происшедший по пути следования на работу или с работы на служебном транспорте?**

- 1) Подлежит только расследованию.
- 2) Подлежит расследованию и учету.
- 3) Расследованию и учету не подлежит.

2

##### **4. В течении какого срока комиссия обязана провести расследование несчастного случая, не являющегося групповым, не относящегося к категории тяжелых и с о смертельным исходом?**

- 1) В течении 1 дня.
- 2) В течении 3 дней.
- 3) В течении 15 дней.

2

##### **5. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай на производстве травма, нанесенная другим лицом?**

- 1) Подлежит только расследованию.
- 2) Подлежит расследованию и учету.
- 3) Расследованию и учету не подлежит.

2

##### **6. Кто не может быть включен в состав комиссии по расследованию несчастного случая?**

- 1) Могут быть включены все лица работающие на производстве.
- 2) Лица, занимающие управленческие должности на производстве.
- 3) Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения охраны труда на участке, где произошел несчастный случай.

3

**7. Кто образует и кто возглавляет комиссию по расследованию несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом?**

- 1) Должностное лицо – представитель уполномоченного федерального органа исполнительной власти.
- 2) Работодатель.
- 3) Работодатель и должностное лицо – представитель уполномоченного федерального органа исполнительной власти.

3

**8. Кем расследуется несчастный случай происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя?**

- 1) Комиссией образованной работодателем.
- 2) Комиссией образованной работодателем, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.
- 3) Представителем работодателя, на территории которого она проводилась.

2

**9. В какой срок проводится расследование несчастного случая о котором не было своевременно сообщено работодателю?**

- 1) В течении недели с момента поступления заявления от пострадавшего.
- 2) В течении месяца с момента поступления заявления от пострадавшего.
- 3) В течении трех дней с момента поступления заявления от пострадавшего.

2

**10. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, произошедший с работниками при следовании к месту служебной командировки и обратно?**

- 1) Подлежит только расследованию.
- 2) Подлежит расследованию и учету.
- 3) Расследованию и учету не подлежит.

2

**11. В течении какого срока комиссия обязана провести расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?**

- 1) В течении 1 дня.
- 2) В течении 3 дней.
- 3) В течении 15 дней.

3

**12. Могут ли быть сдвинуты сроки проведения комиссии при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений.**

- 1) Могут.
- 2) Могут, но не более чем на 15 дней.
- 3) Не могут.

2



**13. Какие документы относятся к локальным нормативным актам организации?**

1) Действующие инструкции по охране труда, документы по специальной оценке условий труда.

2) Действующие инструкции по охране труда, трудовой кодекс РФ.

3) Трудовой кодекс РФ, федеральный закон охраны труда.

1

**14. В каком документе фиксируется степень вины застрахованного в процентах?**

1) Личное дело застрахованного.

2) Акт формы Н-1.

3) Журнал учета несчастных случаев.

2

**15. В течении какого времени работодатель образует комиссию по расследованию профессионального заболевания?**

1) В течение 3 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания.

2) В течение 7 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания.

3) В течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания.

3

**16. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?**

1) Работодатель

2) Главный врач районной поликлиники.

3) Главный врач Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

3

**17. Какая очередность мероприятий по оказанию первой помощи?**

1) 1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи. 2. Вызов скорой медицинской помощи 3. Определение наличия сознания у пострадавшего.

2) 1. Определение наличия сознания у пострадавшего. 2. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи. 3. Вызов скорой медицинской помощи

3) 1. Определение наличия сознания у пострадавшего. 2. Вызов скорой медицинской помощи. 3. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи.

1

**18. Что не включают в себя мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего:**

1) Запрокидывание головы с подъемом подбородка;

2) Выдвижение нижней челюсти;

3) Придание устойчивого бокового положения

3

**19. Что не включают в себя мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей:**

- 1) Определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания;
- 2) Запрокидывание головы с подъемом подбородка;
- 3) Выдвижение нижней челюсти.

**1**

**20. Какой может быть размер указанной скидки или надбавки устанавливаемой страхователю с учетом состояния охраны труда, расходов на обеспечение по страхованию?**

- 1) Не может превышать 20% страхового тарифа.
- 2) Не может превышать 40% страхового тарифа.
- 3) Не может превышать 60% страхового тарифа.

**2**

**21. Дайте правильное определение страхового взноса.**

- 1) Это обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику.
- 2) Это обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа
- 3) это обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику.

**1**

**22. Дайте правильное определение страхового случая.**

- 1) факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет за собой возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.
- 2) подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет за собой возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.
- 3) подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболеваний.

**2**

**23. Дайте правильное определение профессиональному заболеванию.**

- 1) Хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов)
- 2) Острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.
- 3) Хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

**3**

**24. Что должен выдать государственный инспектор труда по результатам дополнительного расследования?**

- 1) Заключение о несчастном случае на производстве по форме 5.
- 2) Акт формы Н-1.
- 3) Протокол, утвержденный постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

**1**

**25. В какой документ заносятся результаты осмотра места происшествия?**

- 1) Заключение о несчастном случае на производстве по форме 5.
- 2) Акт формы Н-1.
- 3) Протокол, утвержденный постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

**3**



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
51 ( пятьдесят один ) листов  
Директор ИОС ДПО «СФЕРА»  
А.В. Новичков Новичков А.В.  
«01» февраля 2019 г.