

**ЧОУ ДПО «Сфера»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И  
ОРГАНИЗАЦИЙ»**

**г. Липецк  
2019**

## 1. Пояснительная записка

Настоящая программа является дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой (далее Программа) и предназначена для осуществления обучения слушателей вопросам охраны труда.

Настоящая Программа обучения разработана в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Постановления Правительства Российской Федерации «О лицензировании образовательной деятельности» № 966 от 28.10.2013 г., Постановлением Министерства труда и социального развития и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и на основании примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденной Министерством труда и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2004 года.

Целью обучения является приобретение руководителями и специалистами организаций необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

При изучении дисциплин программы используются эффективные методики преподавания, предполагающих вместе с традиционными лекционно-семинарскими занятиями, решение слушателями вводных задач по предметам, применение аудиовизуальных средств обучения, наглядных учебных пособий.

Формы и методы проведения учебных занятий определяются преподавательским составом с учетом содержания тематики учебных курсов, имеющейся учебно-материальной базы и уровня подготовленности слушателей.

В процессе обучения преподавательский состав вносит необходимые коррективы в содержание подготовки, связанные с изменениями и дополнениями в законодательстве Российской Федерации, без внесения обязательных изменений непосредственно в текст Программы.

Освоение учебных дисциплин по программе сопровождается промежуточной аттестацией, проводимой в форме зачета.

По окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов по оценочным материалам,

составленными преподавателями Учреждения в форме экзамена. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение установленного образца.

### **Организационно-педагогические условия**

Для педагогической деятельности привлечены педагогические работники, имеющие профессиональное образование, обладающие соответствующей квалификацией, имеющие стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности по реализуемой образовательной программе и соответствующих требованиям статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

### **Наличие специальной учебной базы**

Обучение слушателей ЧОУ ДПО «Сфера» проходит в аудиторных учебных помещениях, расположенных по адресу: г. Липецк, ул. Балмочных С.Ф., владение 11, которые оборудованы для осуществления качественного учебного процесса. Вместимость аудиторий составляет до 24 человек одновременно.

Учебные аудитории оснащены аудио и видеоаппаратурой, учебно-методическими и наглядными пособиями, с учебными местами, соответствующими количеству обучающихся в учебной группе. В процессе обучения используются манекены и средства оказания первой помощи.

### **Требования к результатам освоения программы (планируемые результаты обучения)**

В результате освоения Дополнительной общеобразовательной программы «Программа обучения по охране труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций» обучающимися приобретаются (качественно изменяются) следующие профессиональные компетенции:

- профессиональная компетенция «Основы охраны труда»;
- профессиональная компетенция «Основы управления охраной труда в организации»;
- профессиональная компетенция «Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности»;
- профессиональная компетенция «Социальная защита пострадавших на производстве».

Приобретение указанных компетенций обеспечивается следующими **знаниями, умениями и навыками:**

В результате освоения учебных разделов Программы, обучающиеся должны:

**знать:**

- о законодательстве Российской Федерации, регулирующее вопросы охране труда;
- об основах управления охраной труда в организации и проведения работ по охране труда;
- о порядке разработки, утверждения, учета локальных нормативных актов по охране труда;
- об обязанностях работодателя и работника в области охраны труда;
- о специальных вопросах обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- об ответственности за нарушения требований охраны труда;
- об организации оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**уметь:**

- проводить обучение сотрудников организации по охране труда;
- разрабатывать инструкции и локальные нормативные акты по охране труда в организации;
- оценивать последствия нарушений безопасных условий труда в организации;
- обеспечивать безопасные условия труда в организации.

### **Итоговая аттестация**

Заключительным этапом обучения является проведение итоговой аттестации.

Итоговую аттестацию проводит экзаменационная комиссия, состав которой формируется из преподавательского состава.

Лица, освоившие Программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.

Оценочные материалы формируются в виде тестовых вопросов, которые используются при промежуточной и итоговой аттестации. Билеты формируются на основании вопросов, утвержденных руководителем организации и доступных для ознакомления в библиотечных ресурсах организации в печатном и электронном виде.

В каждый экзаменационный билет входит двадцать тестовых вопросов по изученным дисциплинам. На каждый вопрос предложено несколько вариантов ответа, один из которых является правильным.

– При наличии не менее шестнадцати (80% и более) правильных ответов задание считается выполненным, а аттестация - пройденной успешно.

- В случае менее шестнадцати (менее 80%) правильных ответов задание считается не выполненным, а аттестация - не пройденной.

Результаты итоговой аттестации оформляются локальным актом образовательной организации.

При возникновении вопросов по соблюдению в ходе аттестации принципов объективности и независимости оценки качества подготовки, обучающимся предоставляется возможность обратиться к руководству организации.

При несогласии экзаменуемого с результатами итоговой аттестации, составляется акт о разногласиях, подписываемый членами экзаменационной комиссии и обучаемым, в котором отражается предмет спора и к которому прилагается копия ответов и экзаменационного билета.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть Программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения.